

V súlade so zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, § 231 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

OBEC RAKÚSY
zastúpená starostom obce
Ing. Bystríkom Václavom
na jednej strane

a

Základná organizácia – Slovenský odborový zväz verejnej správy
Obecné úrady so sídlom vo Veľkej Lomnici,
zastúpená predsedníčkou Magdalénou Guzyovou
na druhej strane

uzatvárajú túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU
na rok 2016

OBSAH

ČASŤ I - VŠEOBECNÉ USTANOVENIA.....	3
ČASŤ II - POSTAVENIE ODBOROVEJ ORGANIZÁCIE A VZÁJOMNÉ VZŤAHY	3
ČASŤ III - PRACOVNOPRÁVNE VZŤAHY	4
ČASŤ IV - PLATOVÉ PODMIENKY	5
ČASŤ V - POUŽITIE FINANCIÍ ODBOROVEJ ORGANIZÁCIE.....	6
ČASŤ VI - SOCIÁLNA OBLASŤ A SOCIÁLNY FOND	7
ČASŤ VII - ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA	8

ČASŤ I VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

1. Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.
2. Kolektívna zmluva upravuje :
 - postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
 - pracovnoprávne vzťahy,
 - platové podmienky,
 - použitie prostriedkov odborovej organizácie,
 - sociálnu oblasť a sociálny fond.
3. Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa zamestnaných na základe pracovnej zmluvy */nie dohodári/*.
4. Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie odborového zväzu a bude rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie podľa Zákonníka práce.

ČASŤ II POSTAVENIE ODBOROVEJ ORGANIZÁCIE A VZÁJOMNÉ VZŤAHY

1. Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu odborového zväzu a jej výbor za predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva právo odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a kolektívnej zmluvy.
2. Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácie odborového zväzu bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s prevádzkou.
3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.
 - pracovné voľno na výkon odborárskej funkcie **60 hodín ročne**,
 - pracovné voľno na účasť na odborárskom vzdelávaní **5 dní**.
4. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie odborového zväzu na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Tieto prostriedky poukáže zamestnávateľ na účet základnej organizácie a to do 5 dní po termíne vyúčtovania miezd.
5. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu základnej organizácie odborového zväzu na svoje rokovania, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov a predloží ich na pripomienkovanie.

ČASŤ III PRACOVNOPRÁVNE VZŤAHY

1. Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.
2. Zamestnávateľ vydá po prerokovaní so základnou organizáciou odborového zväzu organizačný poriadok. Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu organizačného poriadku so základnou organizáciou odborového zväzu podľa § 237 Zákonníka práce.
3. Zamestnávateľ vykoná zmeny v pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom základnej organizácie, inak bude pracovný poriadok neplatný v zmysle § 12 zák. č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme.
4. Pracovný čas zamestnanca je 37,5 hodín, týždenne.
5. Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút. Prestávka trvá obvykle od 12.00 hod. do 12.30 hod. respektíve podľa podmienok zamestnávateľa. Nezapočítava sa do pracovného času v zmysle § 91 Zákonníka práce.
6. Práca nadčas bude nariadovaná len v súlade s § 97 Zákonníka práce a § 19 zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní pri výkone práce vo verejnom záujme.
7. Zamestnancom sa predlžuje dovolenka o 5 dní nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 až 3 Zákonníka práce. Platí pre zamestnancov obce a starostu obce.
8. Pracovné voľno s náhradou mzdy môže zamestnávateľ zamestnancom poskytnúť nad rámec daný ustanovením §141ods.2 a 3 navýšením zákonom stanoveného minima písm. a/až i. Zákonníka práce o 1 deň.
9. Pracovné voľno bez náhrady mzdy, môže zamestnávateľ zamestnancom poskytnúť nad rámec daný zákonníkom práce navýšením o 1 deň z iných vážnych osobných a rodinných dôvodov podľa Zákonníka práce § 141 ods. 2 a 3.
10. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno bez náhrady mzdy 5 dní do roka v prípade zvyšovania kvalifikácie, ktorá súvisí so zaradením a s prácou na obecnom úrade. /podľa zváženia zamestnávateľa platené /.
11. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy na Relaxačný deň 1 x v roku, ktorý zabezpečuje odborová organizácia spoločný pre všetkých členov odborovej organizácie. Nárok na pracovné voľno s náhradou mzdy na Relaxačný deň 1 x v roku má aj zamestnanec, ktorý nie je členom odborovej organizácie. Relaxačný deň zamestnancov škôl a školských zariadení je spravidla v čase prázdnin.
12. Výška stravného počas pracovnej cesty patrí zamestnancovi vo výške stanovenej zákonom č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení ďalších zmien a doplnkov, čo platí aj pri zahraničných pracovných cestách.

13. Výpovedná doba je upravená v § 62 Zákonníka práce.
14. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi s ktorým skončil pracovný pomer výpoveďou alebo dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a/, b/, c/, odstupné nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1, 2 Zákonníka práce vo výške :
- **1 funkčný plat ak pracoval v organizácii 2 roky a menej ako 5 rokov + /1 mesiac zo zákona/**
 - **2 funkčné platy ak pracoval v organizácii 5 rokov a menej ako 10 rokov + /2 mesiace zo zákona/**
 - **2 funkčné platy ak pracoval v organizácii 10 rokov a menej ako 20 rokov + /3 mesiace zo zákona/**
 - **2 funkčné platy ak pracoval v organizácii najmenej 20 rokov + /4 mesiace zo zákona/**
15. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 % alebo predčasný starobný dôchodok, ak zamestnanec požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení, odchodné nad rozsah podľa § 76a ods. 1, 2 Zákonníka práce vo výške :
- **2 funkčné platy + zo zákona 1 mesiac /v zmysle § 13b. zák. 552/2003, čl. II. bod 5 Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme/**
16. V súlade s § 48 ods. 4 písm. d) Zákonníka práce je možné ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do dvoch rokov alebo nad dva roky z dôvodu:
- vykonávania opatrovateľskej služby,
 - vykonávania koordinátora aktivačnej činnosti v zmysle § 52 zákona 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
 - vykonávania terénnej sociálnej práce v rámci Národného projektu Terénna sociálna práca v obciach,
 - vykonávania pedagogického asistenta učiteľa,
 - vykonávanie sezónnych prác,

ČASŤ IV PLATOVÉ PODMIENKY

1. Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.
2. Zamestnancovi, ktorému zamestnávateľ udelil výnimku z plnenia kvalifikačného predpokladu podľa predpisov platných do 31. decembra 2003, zostáva táto výnimka zachovaná /§ 30/.

3. Predpoklady ktoré zamestnanec spĺňal podľa zákona o verejnej službe, sú splnené aj na účely výkonu práce vo verejnom záujme, s výnimkou bezúhonnosti. Tá sa preukáže výpisom z registra trestov /§ 3 ods. 4 zákona č. 552/2003 Z.z.
4. Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inčj než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín.
5. Zamestnancovi, ktorý vykonáva remeselné, manuálne činnosti a je zaradený do platovej triedy 1 až 7 určí zamestnávateľ tarifný plat v rámci rozpätia najnižšej a najvyššej platovej triedy, bez závislosti dĺžky započítateľnej praxe v súlade s nariadením 341/2004 Z.z. , ktorým sa ustanovujú katalógy pracovných činností pri výkone práce vo verejnom záujme a v znení neskorších úprav.
6. Výška osobného príplatku sa stanovuje **od 25 % do 100 %**. O úprave rozhoduje starosta. Pokles miezd je možné kompenzovať zvýšeným osobným príplatkom podľa uváženia starostu obce.
7. Vyššia kolektívna zmluva v čl. II. ods. 3 rieši zvýšenie platových taríf od 1. januára 2016 o 4 %, podľa zákona č. 553/2003 Z.z. a nariadenia vlády SR č. 432/2015 § 1 kde ustanovuje zvýšené stupnice platových taríf..
8. Zamestnávateľ vyplatí odmenu v zmysle § 20 zákona č. 553/2003 za:
 - **práce presahujúce rámec pracovných činností vyplývajúcich z dohodnutého druhu práce**
 - **splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy alebo osobitne významnej pracovnej úlohy,**
 - **za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške 1 funkčného platu,**
 - **za kvalitné vykonávanie pracovných činností pri dosiahnutí veku 50, 55 a 60 rokov,**
 - **kvalitné vykonávanie pracovných činností pri ukončení pracovného pomeru z dôvodu prvého odchodu do dôchodku vo výške 2 funkčných platov,**
 - **kvalitné vykonávanie pracovných činností vyplatí zamestnávateľ v mzdách za mesiac jún 50 % funkčného platu a v mzdách za mesiac november 50 % funkčného platu. Pre zamestnancov odmenu schvaľuje starosta.**

ČASŤ V POUŽITIE FINANCIÍ ODBOROVEJ ORGANIZÁCIE

1. Za pracovné zásluhy, odpracované roky a členstvo v odborovej organizácii pri dosiahnutí **50 rokov veku, 55 rokov veku a 60 rokov veku nasledovne:**
 - za členstvo v iných odboroch a odpracovanú dobu sa započítava **20 € počas celej doby,**
 - za členstvo v našej organizácii a odpracovanú dobu sa započíta **10 €/rok .**Odmeny sa vzťahujú aj na starostov obcí.
2. Vecný alebo peňažný dar do výšky 33 € v týchto prípadoch:

- **životné výročia 50, 55, 60 rokov a každých ďalších 5 rokov veku člena,**
 - **odchod do dôchodku,**
 - **mimoriadne funkcionárom ZO za záslužnú prácu.**
3. Nepracujúcim členom základnej organizácie môže poskytnúť vecný alebo peňažný dar vo výške **20 €**, o poskytnutí rozhoduje výbor základnej organizácie ako v bode 2.
 4. Rodičovi, členovi základnej organizácie pri narodení dieťaťa dar v hodnote **20 €**.
 5. V prípade uzavretia manželstva člena organizácie dar v hodnote **20 €**.
 6. Z príležitosti Dňa matiek dar členkám organizácie vo výške **10 €**.
 7. Z príležitosti Dňa otcov dar členom organizácie vo výške **10 €**.
 8. Z príležitosti Dňa detí, deťom členov základnej organizácie do ukončenia povinnej školskej dochádzky dar vo výške **7 €**.
 9. Členom základnej organizácie pri príležitosti Vianočných sviatkov dar vo výške **10 €**.
 10. Pri návšteve chorého člena, žene po narodení dieťaťa vecný dar vo výške **7 €** /minimálna dĺžka PN 1 mesiac/.
 11. V prípade úmrtia člena organizácie podpora najbližším rodinným príslušníkom vo výške **33 €**. V prípade úmrtia člena organizácie z dôvodu pracovného úrazu podpora najbližším rodinným príslušníkom vo výške **50 €**. Pri úmrtí člena veniec v hodnote **20 €**.
 12. V prípade úmrtia rodinného príslušníka, /manžel, manželka, maloleté dieťa/ podpora najbližším rodinným príslušníkom vo výške **20 €**.

ČASŤ VI SOCIÁLNA OBLASŤ A SOCIÁLNY FOND

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške **80 %** denného vymeriavacieho základu podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení.
2. Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou stravných lístkov alebo vo vlastnom stravovacom zariadení resp. v reštauračnom zariadení.
3. Podľa § 152 Zákonníka práce ods. 8 písm. c/ rozširuje sa okruh osôb ktorým sa poskytuje stravovanie o starostov obcí
4. Zamestnávateľ poskytne stravovanie podľa ust. § 152 ods. 8 písm. a/ zamestnancom aj v čase ich ospravedlnenej neprítomnosti v práci, a to počas dovolenky, prekážok v práci, alebo inej ospravedlnenej neprítomnosti zamestnanca v práci.

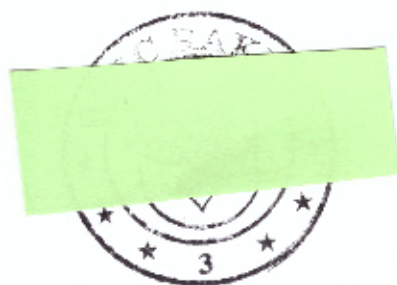
5. Ak nemôže zamestnávateľ zabezpečiť stravovanie poskytne zamestnancovi finančné plnenie vo výške 55 % z ceny stravného podľa zákona č. 283/2002 Z.z. o cestovných náhradách v znení ďalších zmien a doplnkov.
6. Zamestnávateľ poskytne okrem povinného finančného plnenia na stravovanie aj príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre použitie sociálneho fondu vo výške **12,5% z ceny stravného lístka**.
7. Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov služby na regeneráciu pracovnej sily, príspevok na dovolenku, kultúrne a športové podujatia vo výške 70 % z prostriedkov soc. fondu. Sociálnu výpomoc vo finančnej tiesni v sume 20 % z prostriedkov sociálneho fondu.
8. Príspevky ktoré sa nebudú čerpať v plnom rozsahu je možné presunúť a čerpať podľa aktuálnej potreby jednotlivých obecných úradov.
9. Sociálny fond sa tvorí :
 - povinný prídel vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 odst. 1 zákona č. 152/1994 Z.z. a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2016 a starostu obce, čl. II. odst. 7, písm. a..
 - ďalší prídel vo výške 0,5 % zo základu ustanoveného v § 4 odst. 1 zákona č. 152/1994 Z.z. a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2016 a starostu obce, čl. II. odst. 7, písm. b..
10. Odvod príspevku pre odborovú organizáciu pre rok 2016 sa stanovil v sume 40 € na jedného člena organizácie, s povinnosťou uhradiť príspevok do konca mája príslušného roka.
11. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie vo výške 3 % z objemu zúčtovaných miezd zamestnancov.

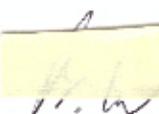
ČASŤ VII ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

1. Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie roku 2016. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy. Zmluva stráca platnosť dňom podpisu novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.
2. Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 30 dní odo dňa obdržania návrhu.
3. Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

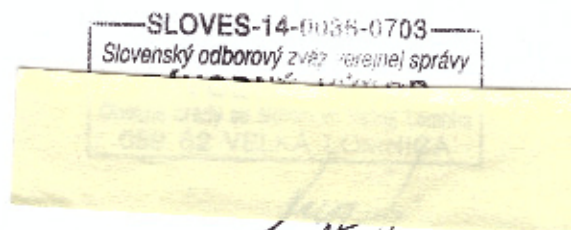
4. Táto kolektívna zmluva je platná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami, nadobúda účinnosť druhý deň po zverejnení na internetovej stránke obce a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.
5. Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa; to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.
6. Kolektívna zmluva je vypracovaná v dvoch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán dostane jedno vyhotovenie.

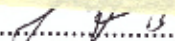
Veľká Lomnica 31. 5. 2016




.....

starosta obce




.....

predsedníčka odborov
Magdaléna Guzyová